

<b>Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях</b>	
<b>Объект проверки</b>	Муниципальное бюджетное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений города Нижнего Новгорода» (далее – МБУ «МЦБ МУГ», Учреждение)
<b>Наименование контрольного мероприятия</b>	Проверка правомерности образования и использования фонда оплаты труда работников
<b>Вид проверки</b>	Внеплановая выездная
<b>Основание для проведения контрольного мероприятия</b>	Статья 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Проведение проверок, ревизий и обследований и оформление их результатов», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2020 № 1235, обращение гражданина, приказ начальника контрольно-ревизионного управления администрации города Нижнего Новгорода
<b>Проверенный период</b>	с 01.07.2023 по 01.04.2024
<b>Выявленные нарушения</b>	<p>1.В нарушение ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), п.5.2, п.5.4. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений города Нижнего Новгорода», утвержденное постановлением главы администрации города от 09.12.2021 №5520 (далее – Положение №5520), п.6.1 трудовых договоров приказом директора Учреждения «Об установлении размеров надбавок в марте 2024 года» 34 работникам Автозаводского филиала МБУ «МЦБ МУГ» категории служащих не установлена ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы за март 2024 года. Нарушение устранено.</p> <p>2.В нарушение ст.57, ст.135 ТК РФ, п.3 Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 №4744, п.5.4, п.5.5 Положения №5520 в трудовых договорах работников Автозаводского филиала МБУ «МЦБ МУГ» не отражены ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда Учреждения: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы и надбавка за качество выполняемых работ.</p> <p>В ходе проверки заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками Автозаводского филиала МБУ «МЦБ МУГ» по должностям сторож, уборщик служебных помещений, дворник с отражением стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ. Нарушение устранено.</p> <p>3.В нарушение ст.135 ТК РФ, 5.2. Положения №5520, приказа от 28.02.2024 руководителям 8 филиалов МБУ «МЦБ МУГ» расчет размера надбавок за интенсивность и высокие результаты и расчет размера надбавок за качество выполняемых работ произведен как 70% от должностного оклада, следовало 60%, как определено в приказе от 28.02.2024. В ходе проверки представлен приказ от 16.04.2024 «О внесении изменений в приказ от 28.02.2024». Нарушение устранено.</p>